



CERTIFICATO N. IT18/0468



FRIULANA BITUMI

COSTRUZIONI GENERALI • MOVIMENTO TERRA • CONGLOMERATI BITUMINOSI

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445)

Il sottoscritto Ing. MARIO SCARSINI, nella sua qualità di Amministratore Unico e Direttore Tecnico della ditta SPIGA S.R.L. avente sede in Tolmezzo (UD) Via Paluzza n. 67 codice fiscale e partita IVA n. 01095850309

CONSAPEVOLE

delle responsabilità, anche penali, conseguenti a dichiarazione mendaci o non più rispondenti a verità,

DICHIARA

che il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 ed inviato omissis in data 14.10.2024 al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, è conforme all'originale.

Non sono presenti in azienda rappresentanze sindacali aziendali e la trasmissione alla consigliera e al consigliere regionale di parità, è assolta mediante l'invio del rapporto periodico allegato alla presente.

Tolmezzo, 14 gennaio 2026

FIRMATO

Ing. Mario Scarsini
(file firmato digitalmente)

Esente da autentica di firma ai sensi art. 3 e 10 L. 127/97 e da imposta di bollo ai sensi art. 14, tab B, DPR 642/72

Unità locale:
33048 SAN GIOVANNI AL N. (UD) – Via Grastis
Tel. 0432 677401
e-mail: impiantomedeuzza@impresaspiga.it

SPIGA S.R.L. – VIA PALUZZA, 67 - 33028 TOLMEZZO (UD)
Tel. 0433 469796 – e-mail: info@impresaspiga.it
PEC: spigasrl1@legalmail.it
sito web: www.impresaspiga.it
Iscriz. Reg. Imp., C.F. e P.IVA n° 01095850309
R.E.A. n° 160430 C.C.I.A.A. Udine - Capitale sociale € 2.000.000,00 i.v.

Sede secondaria:
33035 MARTIGNACCO (UD) – Via Maù, 26
Tel. 0432 637283
e-mail: impiantomartignacco@impresaspiga.it

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 01095850309

Ragione Sociale* SPIGA S.R.L.

Sede Legale **Comune*** TOLMEZZO **Cap*** 33028

Indirizzo* VIA PALUZZA 67

E-mail

PEC omissis IL.IT

Telefono

Occupazione totale al
31/12/2023 (secondo anno del
biennio)

Numero complessivo* 48

Di cui femmine* 7

Attività economica esercitata* 42.99.09 - Altre attività di costruzione di altre opere di ingegneria civile nca

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: ☐ Si ☒ No

Territoriale: ☒ Si ☐ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 3

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	14	7	39	0	53	7	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	0	0	9	0	9	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	2	0	12	0	14	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	12	7	36	0	48	7	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	12	7	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		1	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		5	4	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		2	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0

EDILIZIA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		1	1	0	0	0	0
Operai			36	0	5	0	9	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		0	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		3	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		19	0	1	0	5	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		14	0	4	0	3	0
TOTALE			48	7	5	0	9	0
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	12	7	32	0	44	7	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	12	7	36	0	48	7	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	28	0	28	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	19155	10148	69413	0	88568	10148	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	329	215	12868	0	13197	215	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	2	0	12	0	14	0	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	2	0	5	0	7	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	7	0	7	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	3	0	5	0	8	0	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	20	0	30	0	50	0	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
	M+F*	F*
Dirigenti	omissis	
Quadri		
Impiegati		
Operai		
di cui Disabili e cat. protette		

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO				di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro
			M+F*	F*	M+F*	F*	
			omissis				
		Dirigenti					
		Quadri					
		Impiegati					
EDILIZIA - Industria	2° Livello						
EDILIZIA - Industria	3° Livello						
EDILIZIA - Industria	4° Livello						
EDILIZIA - Industria	5° Livello						
EDILIZIA - Industria	6° Livello						
EDILIZIA - Industria	7° Livello						
EDILIZIA - Industria	1° Livello						
Operai							
EDILIZIA - Industria	2° Livello						
EDILIZIA - Industria	3° Livello						
EDILIZIA - Industria	4° Livello						
di cui Disabili e cat. protette							

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari												
Superminimi individuali												
Premi di produttività												
Altro (es. Benefit Aziendali)												

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01095850309
Ragione Sociale SPIGA S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA PALUZZA 67
Città TOLMEZZO(UD)
CAP 33028
Nazione ITALIA
E-mail
PEC omissis L.IT
Telefono

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122136250 Data Invio 14/10/2024 15:51:52
Stato Inviato
Inviata da omissis
Codice Fiscale

COMM : 20240529122136250

omissis

omissis